

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»

ПРИНЯТО  
на заседании педагогического совета  
МБУДО «Центр внешкольной работы»  
Протокол № 4 от 16.09.2014

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБУДО  
«Центр внешкольной работы»  
от 25.09.2014 № 69-од



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о правах, обязанностях и ответственности работников (помимо педагогов)**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр**  
**внешкольной работы»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников (помимо педагогов) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее МБУДО «Центр внешкольной работы») разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, на основе квалификационной характеристики работников, осуществляющих учебно-вспомогательные функции образовательного учреждения, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей" (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н), на основе тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям, утвержденных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 (с изменениями на 24 ноября 2008 года), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУДО «Центр внешкольной работы», трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Положение определяет основные права и обязанности всех работников МБУДО «Центр внешкольной работы», осуществляющих вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений), принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства МБУДО «Центр внешкольной работы».

1.3. В настоящем Положении под работниками, осуществляющими вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», понимается совокупность лиц, связанных с непосредственным функционированием МБУДО «Центр внешкольной работы» и состоящих с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУДО «Центр внешкольной работы», осуществляющих вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы».

1.5. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», назначаются и освобождаются от должности директором МБУДО «Центр внешкольной работы». На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других сотрудников вспомогательного персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора МБУДО «Центр внешкольной работы», изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

1.6. Все работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», занимают закрепленные за ними рабочие места и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.

1.7. Необходимый перечень должностей и профессий работников МБУДО «Центр внешкольной работы» устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью МБУДО «Центр внешкольной работы» в кадрах.

1.8. В МБУДО «Центр внешкольной работы» устанавливаются следующие категории работников, осуществляющих вспомогательные функции:

- ♣ главный бухгалтер
- ♣ бухгалтер
- ♣ специалист по кадрам
- ♣ инженер по охране труда
- ♣ инженер-программист (программист)
- ♣ секретарь
- ♣ заведующий хозяйством
- ♣ водитель
- ♣ механик по обслуживанию звуковой техники
- ♣ рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
- ♣ уборщик служебных помещений

1.9. В своей деятельности сотрудники вспомогательного персонала руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами МБУДО «Центр внешкольной работы», в том

числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, должностными инструкциями, настоящим Положением; соблюдают Конвенцию о правах ребенка.

1.10. Деятельность работников, осуществляющих вспомогательные функции в МБУ ДО «Центр внешкольной работы», строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, системности и коллегиальности.

1.11. Свою деятельность сотрудники вспомогательного персонала осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками МБУДО «Центр внешкольной работы».

## **2. Обязанности работников**

2.1. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», должны знать:

- ▲ Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; положения и инструкции МБУДО «Центр внешкольной работы»;
- ▲ Структуру образовательной организации, её кадровый состав; правила эксплуатации оргтехники; правила пользования другой техникой в соответствии с должностными инструкциями;
- ▲ Основы этики и эстетики;
- ▲ Правила делового общения;
- ▲ Правила внутреннего трудового
- ▲ Правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.2. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», обязаны:

- ▲ Осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с трудовым
- ▲ Добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей.
- ▲ Выполнять установленные нормы труда.
- ▲ Исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства МБУДО «Центр внешкольной работы».
- ▲ Обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности.
- ▲ Постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей.
- ▲ Незамедлительно сообщить директору МБУДО «Центр внешкольной работы» о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества МБУДО «Центр внешкольной работы».

## **3. Права работников**

3.1. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», имеют права в пределах своей компетенции.

3.2. На оборудование рабочего места по установленным нормам, обеспечивающим возможность выполнения ими должностных обязанностей.

3.3. Вносить предложения по совершенствованию работы и технического обслуживания МБУДО «Центр внешкольной работы».

3.4. На занятие должностей, предусмотренных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

3.5. На справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

3.6. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

3.7. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

3.8. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации.

#### **4. Ответственность работников**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка МБУДО «Центр внешкольной работы», законных распоряжений директора МБУДО «Центр внешкольной работы» и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», несут дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной работы», привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.4. За причинение МБУДО «Центр внешкольной работы» или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБУДО «Центр внешкольной

работы», несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.



Директор Центра контроля качества  
И.А. Давыдов  
2024 год

Протокол, одобрен, пропущен, подписан и скреплено печатью  
5 (п. 2.1.1.1) ВЕРНО листов